

**VERBALE DI ACCORDO PARTI SOCIALI
VERIFICA EVR TERRITORIALE
Ponte Naso Venerdì 8 Luglio 2022**

Sono presenti:

per Ance Messina - Giuseppe Ricciardello; Antonio Gugliandolo; Gaetano Mancuso; Salvatore Arcovito -
per Feneal Uil Messina - Pasqualino De Vardo -
per Filca Cisl Messina - Giuseppe Famiano; Antonino Botta; Francesco Catalano -
per Fillea Cgil Messina - Mario Mancini -

Sono presenti, inoltre, il consulente Carmelo Perdicucci, il Direttore della Cassa Edile di Messina Guido Petraroli ed il Direttore di Ance Messina Davide Mangiapane.

Le parti sono state convocate dal presidente di Ance Messina Giuseppe Ricciardello, al fine di verificare i parametri EVR ponendo a confronto il triennio 2019-2021 con il triennio 2018-2020 su dati forniti da Cassa Edile Messina.

Le parti procedono all'esame del prospetto che riporta i seguenti parametri definiti dal CCNL per la definizione dell'elemento variabile della retribuzione:

1. Numero lavoratori iscritti - peso ponderale 25%
 2. Massa salari denunciata - peso ponderale 25%
 3. Ore denunciate ed effettivamente lavorate - peso ponderale 25%
 4. Rapporto tra massa salari denunciata e massa salari versata - peso ponderale 25%
- I dati sono riepilogati dal prospetto che segue, che viene allegato al presente verbale:

PARAMETRI TERRITORIALI EVR PER INTEGRATIVO 2018-2021

parametri territoriali	2018	2019	2020	2021	2018/2020	2019/2021	CONFRONTO MEDIA	VALORE	peso 2022
lavoratori iscritti cassa edile	6.283	6.483	6.691	7.858	6.486	7.014	528	POSITIVO	25
monte salari cassa edile	€ 43.000.000,00	€ 45.700.000,00	€ 43.400.000,00	€ 60.700.000,00	44.033.333	49.933.333	5.900.000	POSITIVO	25
ore denunciate casse edile	4.111.779	4.327.526	4.065.581	5.662.167	4.168.296	4.685.092	516.796	POSITIVO	25
massa salari versata	39.198.915	41.889.624	32.919.441	57.070.464					
massa salari versata/massa salari denunciata	0,91	0,92	0,76	0,94	0,8622	0,8718	0,0095	POSITIVO	25

In applicazione di quanto stabilito dagli artt. 12, 38 e 46 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, con decorrenza 1 agosto 2022, viene istituito l'elemento variabile della retribuzione (EVR) che le parti territoriali definiscono nella misura massima del 4% dei minimi di paga in vigore dal 01/03/2022 e sarà riconosciuto, sulla base delle ore effettivamente lavorate e nella misura fissata annualmente, in ragione delle verifiche territoriali sull'andamento del settore, fermo restando quanto previsto per la verifica aziendale.

VERIFICA AZIENDALE

Il valore dell'EVR annualmente determinato territorialmente sarà corrisposto solo dalle aziende che registreranno un incremento di entrambi i parametri relativi all'andamento aziendale.

L'andamento aziendale dovrà essere determinato annualmente sui seguenti parametri aziendali:

- Ore di lavoro denunciate in Cassa Edile
- Volume d'affari IVA, così come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA

Nel calcolo dell'EVR dovrà tenersi conto dei suddetti indicatori con riferimento all'azienda considerata nel suo complesso, al di là delle singole unità produttive dislocate al livello territoriale.

Per le imprese con solo impiegati, il parametro a livello aziendale sostitutivo delle ore denunciate in Cassa Edile sarà rappresentato dalle ore lavorate, così come registrate sul Libro Unico del Lavoro.

L'impresa confronterà tali parametri dell'ultimo triennio aziendale con il precedente triennio aziendale di riferimento, secondo le medesime modalità temporali sopra esposte per il calcolo provinciale.

Qualora i suddetti due parametri risultino entrambi pari o positivi rispetto al triennio precedente, l'azienda provvederà ad erogare l'EVR nella misura stabilita a livello provinciale, secondo i criteri sopra esposti.

Laddove entrambi i parametri al livello aziendale risultassero negativi, l'EVR non sarà erogato.

Qualora solo uno dei suddetti parametri risulti negativo nel confronto triennale, l'azienda dovrà erogare l'EVR nella misura prevista al successivo comma.

Laddove a livello provinciale fosse stata individuata una percentuale di EVR superiore al 30% o risultasse erogabile l'EVR nella piena misura (4%), l'impresa nelle condizioni di cui al comma precedente erogherà il 50% della somma eccedente la predetta misura del 30%, attivando la seguente procedura:

1. l'impresa renderà un'autodichiarazione sul non raggiungimento di uno o entrambi i parametri aziendali all'Associazione territoriale datoriale di riferimento e alla Cassa Edile competente territorialmente, dandone comunicazione alle RSA o RSU, ove costituite;

2. la suddetta Associazione informerà con sollecitudine le Organizzazioni sindacali territoriali e, se richiesto, attiverà un confronto con le stesse per la verifica dell'autodichiarazione, da effettuarsi comunque esclusivamente sulla base della dichiarazione annuale IVA dell'impresa stessa nonché della documentazione della Cassa Edile afferente alle ore denunciate.

Le imprese di nuova costituzione dovranno erogare l'EVR nella misura del 4%. Ai fini della procedura di cui al comma precedente e fino al raggiungimento del parametro temporale del triennio, il confronto temporale sarà effettuato anno su anno e biennio su biennio.

L'erogazione dell'EVR, il cui calcolo deve essere effettuato sulle ore di lavoro ordinario effettivamente lavorate, per un massimo di 173, determinato come sopra a consuntivo, potrà essere effettuata anche in quote mensili al personale in forza.

Per gli impiegati l'erogazione dell'EVR potrà avvenire mensilmente, per i periodi di lavoro ordinario effettivamente prestato, per un massimo di 12 mesi.

Le parti si impegnano a verificare i parametri EVR ogni anno nel mese di marzo, a partire da marzo 2023 (verifica triennio 2020-2021-2022 su 2019-2020-2021) per ogni anno di vigenza del contratto integrativo.

Ponte Naso, 8 luglio 2022

I PRESENTI:

ANCE
MESSINA

FENEAL UIL
MESSINA

FILCA CISL
MESSINA

FILLEA CGIL
MESSINA



AUGURIO AL VERSANTE TERRITORIALE 8 LUGLIO 2022

PARAMETRI TERRITORIALI EVR PER INTEGRATIVO 2018-2021

parametri territoriali	2018	2019	2020	2021	2018/2020	2019/2021	CONFRONTO MEDIA	VALORE	peso 2022
lavoratori iscritti cassa edile	6.283	6.483	6.691	7.868	6.486	7.014	528	POSITIVO	25
monte salari cassa edile	€ 43.000.000,00	€ 45.700.000,00	€ 43.400.000,00	€ 60.700.000,00	44.033.333	49.933.333	5.900.000	POSITIVO	25
ore denunciate casse edile	4.111.779	4.327.528	4.065.581	5.662.167	4.168.296	4.685.092	516.796	POSITIVO	25
massa salari versata	39.198.915	41.889.624	32.919.441	57.070.464					
massa salari versata/massa salari denunciata	0,91	0,92	0,76	0,94	0,8622	0,8718	0,0095	POSITIVO	25



(Carta intestata dell'impresa)

Luogo e data

Spett.le
CASSA EDILE MESSINA
Spett.le
ANCE MESSINA
Spett.le
RSA o RSU
c/o Sede Impresa (ove presenti)

Oggetto: art. 38 CCNL 1° luglio 2014 per i dipendenti delle imprese edili ed affini – Accordo territoriale di verifica EVR 8 luglio 2022 – Autodichiarazione di non raggiungimento per l'anno 2022 di uno o entrambi i parametri aziendali

La scrivente impresa dichiara che, nel triennio di riferimento previsto (triennio 2018/2019/2020, rapportato al triennio 2019/2020/2021) non ha raggiunto il seguente parametro (o i seguenti parametri):

- o Ore denunciate in Cassa Edile
- o Volume di affari IVA, come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA

A comprova di quanto precede, allega copia della documentazione relativa ai trienni di riferimento.

Conseguentemente, per l'anno 2022, l'impresa:

- o Non erogherà l'EVR (con entrambi i parametri negativi);
- o Erogherà l'EVR in misura ridotta (con un solo parametro negativo) determinata dall'art 38 CCNL

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalle disposizioni in oggetto, anche ai fini della eventuale attivazione del confronto con le OOSS provinciali, come previsto dal CCNL

Distinti saluti

TIMBRO E FIRMA DEL LEGALE RAPPRESENTANTE

A collection of approximately seven handwritten signatures in blue ink, scattered across the bottom left and center of the page. Some are large and bold, while others are smaller and more delicate.